



## **Plospan, een inclusieve en eerlijke werkomgeving.**

### **Inleiding**

Bij Plospan, producent van brandstofpellets uit resthout, streven we naar een eerlijke, inclusieve en duurzame samenwerking met al onze stakeholders, zowel intern als extern. Dit beleid legt ons commitment vast voor het bevorderen van gelijke kansen en het tegengaan van discriminatie. Het geldt voor al onze Stakeholders: medewerkers, partners, leveranciers en andere belanghebbenden in de regio's waarin we actief zijn.

### **Doelstelling**

De doelstelling van ons beleid is om gelijke kansen te bevorderen en een werkomgeving te creëren waarin discriminatie op geen enkele manier wordt getolereerd. Wij willen ons inzetten voor maatschappelijk verantwoord ondernemen, waarbij diversiteit en inclusiviteit centraal staan.

### **Toepassingsgebied**

Dit beleid is van toepassing op:

- Alle medewerkers, ongeacht hun afkomst, functie of type dienstverband.
- Stakeholders zoals leveranciers, klanten, partners en lokale gemeenschappen.
- Werving, selectie, promotie, training en ontwikkeling binnen onze organisatie.

### **Gelijke Kansen**

Plospan is toegewijd aan het bieden van gelijke kansen voor alle betrokkenen. We erkennen en waarderen diversiteit en willen iedereen de kans geven om actief bij te dragen aan onze activiteiten.

Gelijke behandeling wordt gegarandeerd ongeacht:

- Ras, etniciteit of nationaliteit;
- Geslacht of genderidentiteit;
- Leeftijd;
- Seksuele geaardheid;
- Religie of overtuiging;
- Fysieke of mentale beperking.

### **Onze Toezeggingen:**

- We geven geen voorkeur op basis van bovenstaande kenmerken in ons aannamebeleid, promoties, training en dagelijkse activiteiten.
- We betrekken lokale gemeenschappen actief bij onze activiteiten en geven prioriteit aan lokale leveranciers en arbeidskrachten.
- Het beleid en de resultaten met betrekking tot gelijke kansen worden jaarlijks geëvalueerd en waar nodig aangepast.

### **Niet-Discriminatie**

Discriminatie, in welke vorm dan ook, is binnen Plospan onaanvaardbaar. Dit geldt voor alle facetten van onze bedrijfsvoering, zowel intern als extern.

### **Onze Toezeggingen**

- We nemen maatregelen om te waarborgen dat niemand binnen of buiten onze organisatie gediscrimineerd wordt.
- Medewerkers en stakeholders worden aangemoedigd om elke vorm van discriminatie te melden.
- Alle klachten worden vertrouwelijk behandeld en met prioriteit door de directie en HR afdeling opgelost.

### **Verantwoordelijkheid en Aansprakelijkheid**

De directie van Plospan is verantwoordelijk voor de uitvoering en naleving van dit beleid. Leidinggevenden zijn verplicht ervoor te zorgen dat hun teams werken volgens de principes van gelijke kansen en niet-discriminatie. Alle medewerkers en stakeholders die betrokken zijn bij de activiteiten van Plospan moeten dit beleid respecteren en naleven.